

Openbox è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le differenze.

Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali della Parità di Genere, promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire in tutti i processi di Risorse Umane.

Openbox intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale – selezione, formazione, crescita – improntandola al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili a identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

La sua attenzione al tema dell'evoluzione del mercato, delle esigenze del cliente, delle imprese terze e del personale dipendente, si riversa in una profonda ricerca dei migliori presupposti volti a favorire la parità di genere non solo all'interno della propria realtà aziendale, ma anche nelle relazioni e nei rapporti commerciali con altri partner (e clienti) rispettando quelli che sono i principi di imparzialità propri della realtà aziendale.

Per questo Openbox promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie. In concreto:

- crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione e la comunicazione interna ed esterna;
- adotta procedure di selezione, formazione, gestione della carriera non discriminatorie;
- favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

In merito agli specifici requisiti sociali relativi al rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere, viene di seguito puntualizzata la posizione assunta da Openbox.

SELEZIONE E RECLUTAMENTO

Openbox si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e reclutamento attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta dei migliori candidati. L'Azienda prevede, in fase di selezione e reclutamento del personale, un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo.

Open-Box srl

Via Vittorio Veneto 12/A
52028 Terranuova Bracciolini (AR)

P. Iva 01952550513

Cap. Soc. € 150.000,00 I.V.
REA: 151262

Sedi operative

Terranuova Bracciolini
VI Strada Poggilupi, 343
52028 Terranuova B.ni (AR)

Londra

24 Holborn Viaduct
City of London, London, EC1A 2BN

Milano
Alzaia Naviglio Grande, 42
20144 Milano MI

Roma

Via Piemonte, 39 A
00187 Roma RM

Contatti

Tel. 055 9198312
Fax 055 9739870

info@open-box.it
open-box@pec.it

www.open-box.it

GESTIONE DELLA CARRIERA

Openbox pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano il dipendente. Openbox, tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale. Viene garantita la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

EQUITÀ SALARIALE

Openbox, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere a parità di livello contrattuale.

GENITORIALITÀ E CURA

Openbox si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e della realizzazione della vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità. Openbox tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il/la lavoratore/trice nella fase di reintegro.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Openbox sviluppa azioni concrete per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working). Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

Openbox si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione a eventi, congressi e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazione; si impegna altresì a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale

Open-Box srl

Via Vittorio Veneto 12/A
52028 Terranuova Bracciolini (AR)

P. Iva 01952550513

Cap. Soc. € 150.000,00 I.V.
REA: 151262

Sedi operative

Terranuova Bracciolini
VI Strada Poggilupi, 343
52028 Terranuova B.ni (AR)

Londra

24 Holborn Viaduct
City of London, London, EC1A 2BN

Milano
Alzaia Naviglio Grande, 42
20144 Milano MI

Roma

Via Piemonte, 39 A
00187 Roma RM

Contatti

Tel. 055 9198312
Fax 055 9739870

info@open-box.it
open-box@pec.it

www.open-box.it

sui luoghi di lavoro. A tal proposito l'Azienda predispone meccanismi di segnalazione tramite i quali i dipendenti e le parti interessate possono segnalare, in modo riservato e protetto, tramite apposito form sul sito whistleblowing.open-box.it o per mezzo email all'indirizzo whistleblowing@open-box.it, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

L'obiettivo di Openbox è quello di riuscire ad applicare tali principi lungo tutta la catena di fornitura, in ottica di miglioramento continuo e soddisfazione dei lavoratori. L'Azienda adotta un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati e applicati in rispetto delle migliori prassi internazionali per la parità di genere con indicatori chiave di performance sviluppati sulla base della UNI/PdR 125:2022.

Terranuova B.ni, 19/05/2025

Simone Carusi

Open-Box srl

Via Vittorio Veneto 12/A
52028 Terranuova Bracciolini (AR)

P. Iva 01952550513

Cap. Soc. € 150.000,00 I.V.
REA: 151262

Sedi operative

Terranuova Bracciolini
VI Strada Poggilupi, 343
52028 Terranuova B.ni (AR)

Londra

24 Holborn Viaduct
City of London, London, EC1A 2BN

Milano

Alzaia Naviglio Grande, 42
20144 Milano MI

Roma

Via Piemonte, 39 A
00187 Roma RM

Contatti

Tel. 055 9198312
Fax 055 9739870

info@open-box.it
open-box@pec.it

www.open-box.it